

教育人力資源 管理與發展的 重要議題

攜手探究 · 聚力同行 · 共創教育人力新未來



截稿日期



2027年3月1日止

隨到隨審，通過者發給接受刊登證明

預定出刊卷期



第73輯第4期

(2027年12月)

徵稿啟事



教育人力的質與量是教育發展的基礎，教育人事費用佔教育經費大宗，沒有足夠與高素質的教育人力，教育改革不易落地生根，教育政策擘劃推動亦有風險。國內對教育人力資源相關的研究有限，以致在教育人力資源的管理與發展上尚有不少精進空間。



近年教育人力資源相關議題，受到各界矚目與討論，包括師資培育與供需、教師評鑑與專業發展、教師留任等議題、代理教師議題、校事會議爭議、教師薪資與福利改革、校長培育與遴選、學校行政人員培育與專業化、教育人員工會等議題，均受到各界廣泛的關注討論。教育行政職務職權的劃分、事務官的培育、考核與升遷制度，政務官在教育行政領導中的角色，非典人力（約聘僱）的招募與運用，公務倫理與績效責任等議題，亦受重視。



為探究重要教育人力資源議題，教育研究集刊以「教育人力資源管理與發展的重要議題」為徵稿主題，希望透過學界共同研究與討論，深度分析與反思教育人力資源發展重要議題，以提出前瞻性的理論與實務建議，精進我國教育人力資源管理與發展。

特約主編



林明地 教授

國立中正大學
教育研究所



姜麗娟 教授

國立高雄師範大學
教育學系



吳璧如 教授

國立彰化師範大學
教育研究所

徵稿子題

- 1 教育人力資源管理與發展相關理論
- 2 教育人力制度設計與法令分析
- 3 教育人力資源管理與發展的歷史分析
- 4 教育人員社會地位與社會功能變遷分析
- 5 教育人力資源管理與發展之比較研究
- 6 教育人力之培育議題
- 7 教育人力之招募議題與供需規劃
- 8 教育人力之留任議題與激勵措施
- 9 教育人力之考核、評鑑、升遷與專業發展制度
- 10 教育人力之薪資、福利與福祉相關議題
- 11 教育人力之解聘、停聘、不續聘制度
- 12 教育領導（含行政與教學專業）人力之培育、遴選、考核、升遷議題
- 13 教育人力資源管理之倫理議題（含行政倫理、教師倫理）
- 14 教育人力之權益與工作保障相關議題
- 15 教育人力之爭議議題與解決策略
- 16 AI對教育人力管理與發展影響相關議題

徵稿主題所涵蓋之教育相關機構



教育相關公務人力

（含政務官、事務官、約聘僱、借調人力等）



學校行政

（含校長、園長、各級行政人員等）



學校教師

（含正式教師、代理教師、代課教師等）

包括政府單位，公立、非營利與私立之各級教育機構（幼、小、中、大）



投稿方式

使用本刊
iPress投審稿系統
投稿語言
中文或英文



表單下載

《投稿者基本資料表》



聯絡電話

02-77493892



期刊信箱

edber@deps.ntnu.edu.tw

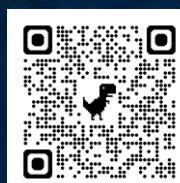


出版單位

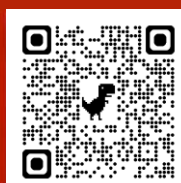
國立臺灣師範大學
教育學系



期刊官網



徵稿辦法



國立臺灣師範大學教育學系

Department of Education, National Taiwan Normal University

誠摯邀請學界先進踴躍投稿，共同為教育人力資源發展

貢獻智慧與力量！